

AMAT - Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 6 MESI DI N. 1 "DIRIGENTE TECNICO"

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT – Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.,

– VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. n. 35 del 21/04/2009;

RENDE NOTO

ART. 1 – NUMERO DEI POSTI E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'AMAT S.p.A. indice una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 6 (sei) mesi, di n. 1 Dirigente Tecnico, con trattamento economico corrispondente al trattamento minimo complessivo di garanzia previsto dal vigente CCNL Dirigenti CONFSERVIZI.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma di laurea vecchio ordinamento in Ingegneria o equipollente, laurea specialistica nuovo ordinamento o equipollente. Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- b) cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) idoneità fisica all'impiego; la Società sottoporrà a visita medica preventiva il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) per i concorrenti di sesso maschile: posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- f) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o da una Società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) aver svolto funzioni dirigenziali in organismi ed enti pubblici o privati per almeno cinque anni o, in alternativa, essere in possesso di particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile da concrete esperienze di lavoro autonomo o subordinato in qualità di funzionario per

almeno cinque anni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

ART. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire, con qualsiasi mezzo, anche consegnate a mano all'Ufficio del Protocollo della Società, all'AMAT S.p.A. – via Cesare Battisti, 657, che ne rilascerà ricevuta entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 31 LUGLIO 2009.

ART. 4 – DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di ammissione, i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome (le candidate coniugate dovranno indicare il cognome da nubile) e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) l'indicazione dell'oggetto della selezione ("SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI MESI SEI, DI N. 1 "DIRIGENTE TECNICO");
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- e) di essere in possesso del diploma di laurea richiesto dall'art. 2, lettera a), del presente bando (specificare il titolo posseduto, la data del conseguimento e l'Università che lo ha rilasciato, il voto di laurea);
- f) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero per i cittadini non italiani: di godere dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento);
- g) di godere dei diritti civili e politici;
- h) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- i) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- j) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da una Società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
- m) il domicilio o il recapito, con l'indicazione del relativo c.a.p. presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente il concorso.
- n) il possesso di eventuali titoli di preferenza (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- o) l'eventuale condizione di portatore di handicap e, in tal caso, specificare il tipo di ausilio speciale richiesto per lo svolgimento della prova d'esame nonché i tempi necessari aggiuntivi, ai sensi dell'art.

20 della L. 05.02.1992, n. 104 (la dichiarazione va resa anche se negativa).

1. LA DOMANDA DOVRÀ CONTENERE IN MODO ESPlicito TUTTE LE DICHIARAZIONI DI CUI SOPRA.
2. LE MANCATE DICHIARAZIONI SULLA DOMANDA DETERMINERANNO L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
3. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA IN CARTA SEMPLICE FOTOCOPIA, NON AUTENTICATA, DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
4. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA, CHIUSA IN UN'APPOSITA BUSTA CONTRASSEGNATA CON L'INDICAZIONE "TITOLI DI MERITO", TUTTA L'EVENTUALE DOCUMENTAZIONE IDONEA A DIMOSTRARE IL POSSESSO DI TITOLI DI MERITO CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO (ISCRIZIONE IN ALBI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI DI FREQUENZA DI CORSI POST-UNIVERSITARI O MASTER, CERTIFICATI DI SERVIZIO, ECC.).

ART. 5 - TITOLI DI MERITO E RELATIVO PUNTEGGIO

Il possesso alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica di uno dei seguenti titoli di merito, darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato:

- | | | |
|---|-------------|------|
| ▪ Per ogni punto del voto di laurea maggiore di 107/110: | punti | 1,0; |
| ▪ Per la votazione di laurea 110/110 con lode (in aggiunta): | punti | 2,0; |
| ▪ Abilitazione alla professione di Ingegnere | : punti | 3,0; |
| ▪ Per ogni corso di specializzazione post-universitario o Master Universitario in discipline tecniche:..... | punti | 1,0; |
| ▪ Per ogni anno compiuto di Dottorato di ricerca in materie tecniche | punti | 1,0; |
| ▪ Per ogni anno di lavoro subordinato in qualità di funzionario o Dirigente, con mansioni analoghe a quelle della presente selezione, presso amministrazioni pubbliche, enti pubblici o imprese occupanti mediamente almeno 100 dipendenti: | punti | 0,5; |

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati che ne sono risultati in possesso e all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 5 al fine della formazione della graduatoria.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) è preferito il candidato più giovane di età.

ART. 7 - COMUNICAZIONI SULL'ESITO DELLA SELEZIONE

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà di approvare la graduatoria

formulata dalla Commissione esaminatrice e di deliberare l'assunzione, con qualifica di Dirigente tecnico e trattamento economico corrispondente al trattamento minimo complessivo di garanzia previsto dal vigente CCNL Dirigenti CONF SERVIZI, del candidato risultato primo in graduatoria.

Successivamente alla predetta deliberazione al vincitore sarà data notizia mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento e verrà invitato ad assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, salvo ottenimento di proroga giustificata da ragioni contemplate dalla vigente normativa. Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina; in tal caso si provvederà a designare colui che immediatamente segue nella graduatoria di merito.

Il concorrente vincitore della selezione, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ai fini dell'assunzione, sarà invitato a sottoporsi ad apposita visita medica di accertamento del possesso o meno dell'idoneità fisica necessaria per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa vigente. Nel caso di inidoneità alla visita medica verrà comunicata l'impossibilità di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato.

L'AMAT si riserva la facoltà di verificare le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 4.

ART. 8 - PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Il vincitore della selezione, a pena di decadenza, dovrà presentare la dichiarazione di non essere titolare di altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni. In caso contrario unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo impiego.

ART. 9 - PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di annullare, prorogare e modificare il presente bando. Si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere all'assunzione dell'eventuale vincitore.

Si precisa che non è prevista alcuna riserva né a favore del personale già dipendente dell'AMAT S.p.A., né a favore degli appartenenti alle categorie protette.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. - e saranno trattati presso una banca dati automatizzata e cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del

candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. 196/2003 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n° 657 – 74100 Taranto.

Art. 11 - DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Il candidato dichiarato vincitore dovrà attenersi alle disposizioni di cui al presente bando di selezione ed alle successive comunicazioni inviate dalla Società;

L'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL Dirigenti CONFSERVIZI.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, con le modalità ivi previste.

Il testo integrale del presente bando è disponibile presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto, nonché sul sito internet dell'AMAT, all'indirizzo: <http://www.amat.ta.it>.

Non è previsto l'invio di copia del bando via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto.

A tal fine si precisa che il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Personale dell'AMAT S.p.A., dott.ssa Maria Fabiola Menenti – tel. 099/7356210.

Art. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sui quotidiani “Il Sole 24 Ore” e “Corriere del Giorno”.

Taranto, 08 luglio 2009

IL PRESIDENTE
Ing. Giuseppe Casatello
